

PLAN de ACCIÓN INDIVIDUAL con SOPORTE

En función de las competencias y del contenido desarrollado, proponemos un espacio para la autorreflexión.

El objetivo es brindarles la oportunidad para que cada uno de Uds. puedan reflexionar en los diferentes aspectos

La idea es que éste comprenda tanto las fortalezas y áreas de mejora como las acciones específicas a realizar, los resultados esperados, los posibles obstáculos, los facilitadores para lograrlos y los plazos estimados para alcanzar sus objetivos.

1. ¿Cuáles crees que son tus fortalezas?

-
-
-
-

2. ¿Qué aspectos consideras como tus aspectos a mejorar?

-
-
-
-

3. ¿Cuáles son tus prioridades?

-
-
-
-

4. ¿Cuáles son los resultados / objetivos que esperas lograr?

-
-
-
-

5. Qué acciones específicas y medidas estimas que lo ayudarán a alcanzar sus objetivos?

Acción	
Qué resuelve	
Plazo y Tiempo estimado	

Acción	
Qué resuelve	
Plazos y Tiempo estimado	

Acción	
Qué resuelve	
Plazos y Tiempo estimado	

6. Especifique qué indicadores tendrás en cuenta para medir periódicamente el alcance de sus objetivos:

-
-
-
-

7. Qué obstáculos y dificultades crees que pueden presentarse durante la consecución de los objetivos propuestos? Qué sugerencias y acciones servirían para contrarrestarlos – superarlos?

- Obstáculo..... Sugerencia
- Obstáculo..... Sugerencia
- Obstáculo..... Sugerencia
- Obstáculo..... Sugerencia

8. ¿Cuáles son los recursos necesarios o que facilitarían el logro de los objetivos propuestos? ¿De qué manera se podrían conseguir?

-
-
-
-

9. Qué necesitaría de la organización para llevar a cabo mi plan de desarrollo?

-
-
-
-

10. Quién es la persona indicada con la cuál podría supervisar el plan?

-
-
-
-